

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2019-2020

### SOSPESA L'ASSEMBLEA DEL PERSONALE DEL 03/03/2020 (EMERGENZA CORONAVIRUS)

Stanti le misure emergenziali in atto per contenere la diffusione del "coronavirus", considerato che l'attività didattica è sospesa, si è ritenuto opportuno **rinvviare l'assemblea** del personale dedicata alla contrattazione decentrata. **Riprogrammeremo l'incontro** in funzione degli ulteriori sviluppi, con l'attenzione di non interrompere l'attività didattica nei primi giorni di riapertura.

#### INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO.

Come sapete è vigente un **contratto integrativo**, valido per il triennio 2018-2021, secondo cui la RSU può chiedere di rinegoziare i criteri di ripartizione delle risorse economiche accessorie. Il tavolo negoziale è stato avviato in gennaio dopo la ricognizione delle risorse disponibili per le numerose attività accessorie programmate per il corrente anno scolastico (incontri del 20/1; 31/01; 07/02; 17/02). Il confronto ha dovuto attendere gli esiti del chiarimento richiesto al MIUR dalle organizzazioni sindacali nazionali rispetto alle novità introdotte dalla legge di bilancio dello Stato (L.27/12/2019 n.160). Il confronto sul punto non si è concluso poiché non è ancora pervenuto il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica. Non essendo possibile protrarre i tempi per completare la contrattazione locale, seguendo l'orientamento prevalente, si è concordato di riportare i fondi all'interno del FIS mantenendo, per quest'anno, i criteri di ripartizione definiti per il "bonus-docenti", ma nell'ambito della contrattazione.

La partita economica disponibile per la trattativa è, come sempre, piuttosto esigua, poiché le risorse assegnate consentono un'attività minima in relazione alle molteplici iniziative proposte.

Per raggiungere gli obiettivi fissati, garantendo uno standard retributivo per ogni impegno, l'istituto utilizzerà fondi propri di bilancio per remunerare le attività che non hanno trovato copertura nelle risorse del FIS (derivanti dal calcolo fondo MOF 2019/20) che ammontano a poco più di 54.000 €. Queste saranno ripartite secondo le quote del personale docente ed ATA sostanzialmente confermate sul modello dello scorso anno. In questo modo sono comunque finanziati tutti gli incarichi affidati dalla D.S. ed i progetti approvati dal C.d.D.. Sarà mantenuto il complesso di risorse individuate per gli sportelli, con l'impegno ad utilizzare eventuali economie per implementare le attività di orientamento e recupero.

Confermata anche la ripartizione dei compensi trasferiti dal MIUR per l'attività PCTO pari a circa 8.210 € (importo veramente scarso) che darà maggior copertura ai docenti impegnati come tutor delle attività di stage in base al numero degli studenti.

L'articolazione degli elementi economici è descritta nelle tabelle allegate, per ogni chiarimento potete contattare i membri della RSU.

A causa del rinvio dell'assemblea del personale per l'emergenza "coronavirus" non ci saranno i tempi tecnici per sottoporre la rinegoziazione annuale ad una nuova assemblea entro la scadenza amministrativa del 12/3, per cui inviate le eventuali osservazioni al più presto ai componenti della RSU.

#### INFORMAZIONI IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO.

- L'amministrazione ha avviato una valutazione del rischio stress lavoro correlato utilizzando la metodologia predisposta dall'INAIL, mancando uno strumento specifico per l'ambiente scolastico. Vi terremo informati sugli sviluppi.
- Raccomandiamo di mantenersi aggiornati sulle procedure di evacuazione dell'edificio e sui compiti da assolvere in funzione del ruolo (apri-chiudi fila, percorso, punto di raccolta, appello e compilazione scheda ev.).
- Alla ripresa dell'attività dopo la sospensione adottare le misure igieniche indicate nell'all.4 al DM 1-3-2020.

Potete contattare il vostro rappresentante per la sicurezza (RLS prof. Aldo Boccaccia) in caso di necessità.

**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "G. ROMANI" - CASALMAGGIORE (CR)**

**CALCOLO FONDO MOF 2019/20**

N.B. Il numero di dipendenti è riferito ai posti ufficiali in organico di diritto.

Fis	Unità	Par. 2019/20	Tot. Euro	lordo dipendente	economie a.p.	2019/20
Punti di erogazione del servizio	4	2.541,87	10.167,48			
N° Docenti + Ata (compreso DSGA)	112	328,23	36.761,76			
N° Docenti secondaria superiore	89	339,26	30.194,14			
			<b>77.123,38</b>	<b>58.118,60</b>		<b>58.118,60</b>

**ALTRI FINANZIAMENTI MOF**

Funzioni Strumentali	Unità	Par. 2019/20	Tot. Euro	lordo dipendente	economie a.p.	2019/20
A) Per ogni scuola (esclusi convitti)	1	1.414,99	1.414,99			
B) Per ogni complessità organizzativa *	1	625,62	625,62			
C) N° Docenti in organico	89	36,61	3.258,29			
			<b>5.298,90</b>	<b>3.993,14</b>	<b>23,99</b>	<b>4.017,13</b>

\* istituzioni con particolari complessità: ist. comprensivi; ist. istruzione superiore; sezioni carcerarie e ospedaliere; C.T.P.; corsi serali; convitti ed educandati

Incarichi Specifici ATA	Unità	Par. 2019/20	Tot. Euro	lordo dipendente	economie a.p.	2019/20
N° ATA in organico (escluso DSGA)	22	161,00	3.542,00			
			<b>3.542,00</b>	<b>2.669,18</b>	<b>70,09</b>	<b>2.739,27</b>

Ore Eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti	Unità	Par. 2019/20	Tot. Euro	lordo dipendente	economie a.p.	per fis doc.	2019/20
N° Docenti scuola secondaria	89	48,39	4.306,71				
			<b>4.306,71</b>	<b>3.245,45</b>	<b>8.296,55</b>	<b>5.270,71</b>	<b>6.271,29</b>

Attività Complementari Ed. Fisica	Unità	Par. 2019/20	Tot. Euro	lordo dipendente	economie a.p.	2019/20
N° Classi di istruzione secondaria	42	86,06	3.614,52			
			<b>3.614,52</b>	<b>2.723,83</b>	<b>18,31</b>	<b>2.742,14</b>

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio	lordo Stato	Tot. Euro	lordo dipendente	economie a.p.	2019/20
		<b>3.416,65</b>	<b>2.574,72</b>	<b>4.158,49</b>	<b>6.733,21</b>

VALORIZZAZIONE DOCENTI (quota 80%) BONUS	Unità	Par. 2019/20	Tot. Euro	lordo dipendente	economie a.p.	2019/20
N° Docenti	?	148,57	16.128,92			
			<b>16.128,92</b>	<b>12.154,42</b>	<b>4,05</b>	<b>12.158,47</b>
Quota 20%	ANCORA DA DEFINIRE					

TOTALI 85.479,34 12.571,48 92.780,11

PCTO	€ 10.895,47	lordo Stato	lordo dipendente	€ 8.210,60	
------	-------------	-------------	------------------	------------	--

## Indennità di direzione al dsga

*Tipologie attribuibili a questo Istituto (CCNL 29.11.2007)*

<b>VOCI</b>	<b>PARAMETRI UNITARI LORDO DIPENDENTE</b>	<b>MOLTIPLICATORE</b>	<b>TOTALI</b>
Istituto con almeno 2 punti di erogazione del servizio	€ 750,00	1	750,00
Per ciascun posto addetto	€ 30,00	112	3.360,00
<b>TOTALE INDENNITÀ DSGA LORDO DIPENDENTE</b>			<b>4.110,00</b>

Ripartizione del FIS ai fini della contrattazione d'istituto:

A) Totale finanziamento		<b>58.118,60</b>	-
B) Indennità di direzione al d.s.g.a.		<b>4.110,00</b>	=
C) Totale fondo depurato dell'I.D.		<b>54.008,60</b>	
E) Quota docenti	79%	<b>42.666,79</b>	
F) Quota a.t.a.	21%	<b>11.341,81</b>	
G) Economie a.s. 2018-2019			

ECONOMIE

FIS doc.	<b>0,00</b>
FIS a.t.a.	<b>10,15</b>
	10,15

I) Riepilogo disponibilità FIS a.s. 2019-2020

<b>FIS docenti</b>	<b>42.666,79</b>	+	<b>5.270,71</b>	<b>47.937,50</b>
<b>FIS a.t.a.</b>	<b>11.351,96</b>			
Tot.	54.018,75			

<b>docenti</b>	<b>a.t.a.</b>	<b>dipendenti</b>
<b>89</b>	<b>23</b>	<b>112</b>
<b>79,46%</b>	<b>20,54%</b>	<b>100,00%</b>

**FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2019/20****€ 4.017,13****AL LORDO DIPENDENTE***Sostegno al lavoro docente***803,42***Orientamento in entrata e in uscita***803,42***Sostegno per alunni diversamente abili***803,42***Supporto all'utilizzo delle Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione (TIC)***803,42***Alternanza scuola/lavoro, rapporti col mondo del lavoro***803,42****4.017,10**

INCARICHI SPECIFICI A.S. 2019/20	€ 2.739,27	LORDO DIPENDENTE
COORDINAMENTO UFFICIO PROGETTI E ACQUISTI		489,27
COORDINAMENTO TECNICI INFORMATICA		500,00
ATTIVITÀ DI SUPPORTO SPECIFICO AGLI ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI		350,00
		350,00
		350,00
		350,00
		350,00
		2.739,27

FIS PERSONALE ATA A.S. 2019/20		€ 11.351,96		LORDO DIPENDENTE			
<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>							
	<b>ore annue</b>		<b>addetti</b>	<b>di cui</b>			
- Qualita' del servizio (miglioramento della funzionalità organizzativa e amministrativa)	40	ore per	7		per € 14,50	orari	€ 4.060,00
<b>ASSISTENTI TECNICI</b>							
	<b>ore annue</b>		<b>addetti</b>	<b>di cui</b>			
- Qualita' del servizio (miglioramento della funzionalità organizzativa e tecnica)	40	ore per	2	1 t.d.	per € 14,50	orari	€ 1.160,00
	20	ore per	2	2 p.t. di cui 1 a t.d.	per € 14,50	orari	€ 580,00
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>							
	<b>ore annue</b>		<b>addetti</b>	<b>di cui</b>			
- Piccola manutenzione	35	ore per	1		per € 12,50	orari	€ 437,50
	35	ore per	10		per € 12,50	orari	€ 4.375,00
- Qualita' del servizio (miglioramento della funzionalità organizzativa e ausiliaria)	29,17	ore per	2	2 p.t. a t.i.	per € 12,50	orari	€ 729,25
							<b>€ 11.341,75</b> TOTALE
L'ulteriore disponibilità (da verificare in sede di liquidazione) sarà utilizzata per compensare qualificate prestazioni conseguenti a situazioni di aggravio o intensificazione di lavoro. In subordine saranno utilizzate per retribuire, in tutto o in parte, prestazioni straordinarie effettuate oltre l'orario d'obbligo.							<b>€ 10,21</b>

FIS PERSONALE DOCENTE A.S. 2019-2020					RIEPILOGO	
DESTINATARI	ORE	COMPONENTI	lordo dipendente		Disponibilità FIS IMPEGNATI DIFFERENZA	47.937,50 47.937,50 0,00
			€ per ora non docenza	€ per ora docenza		
			17,50	35,00		
TOTALE MAX ORE NON DOCENZA	TOTALE MAX ORE DOCENZA	MASSIMO				
ANNOTAZIONI						
<b>COLLABORATORI</b>						
Primo collaboratore			130			2.275,00
Collaboratore con delega			100			1.750,00
<b>COMMISSIONI e GRUPPI DI LAVORO</b> (liquidazioni da fogli firme)						
Commissione acquisiti			0			
Commissione alternanza scuola/lavoro		6				
Commissione centro sportivo scolastico		5				
Commissione CLIL	4	7	28			490,00
Commissione educazione interculturale	3	4	12			210,00
Commissione orientamento scuola sec. I grado	4	11	44			770,00
Commissione POF	3	9	27			472,50
Commissione Tecnico-didattica	5	10	50			875,00
Commissione valutazione leFp	5	7	35			612,50
Gruppo di lavoro GLI	4	7	28			490,00
Gruppo di lavoro NIV	20	5	100			1.750,00
Gruppo di lavoro nuovo corso IP	4	4	16			280,00
Gruppo di ricerca metodologia/valutazione per competenze	5	7	35			
Team per l'innovazione digitale	4	4	16			
<b>COORDINATORI</b>						
Coordinatori di classi prime	15	9	135			2.362,50
Coordinatori di classi intermedie	15	27	405			7.087,50
Coordinatori di classi quinte	17	7	119			2.082,50
Coordinatori di corso	5	6	30			525,00
Coordinatori di dipartimento	4	12	48			840,00
<b>INCARICHI e REFERENTI</b> (liquidazioni a forfait)						
A.S.P.P.			20			350,00
BES e DSA			15			262,50
Concass			4			70,00
Formatori corsi sicurezza alunni			4			70,00
Gemellaggi			5			87,50
Intercultura			5			87,50
Manutenzione/ampliamento portale			26			455,00
Orario lezioni			70			1.225,00
Scuola e adozione			5			87,50
Supporto attività studenti rappresentanti			15			262,50
Tutor docenti neo-assunti			50			875,00
Verbale collegio docenti			8			140,00
Referente bullismo			10			175,00
Referente C. p. i. a.			2			35,00
Referente leFp			10			175,00
Referenti orientamento in uscita			20			350,00
Referente progetto Patrimonio#Futuro#Democrazia			20			350,00
<b>PROGETTI</b>						
Radio web - Polo d'attrazione			20			350,00
Accoglienza						0,00
Attività fisica e motoria/Sport per tutti						
Biblioteca			20	0		350,00
Cittadinanza attiva			35	0		612,50
Cittadinanza consapevole			6	0		105,00
Cittadinanza nella pratica della solidarietà			25	0		437,50
CLIL & MIT			10	0		175,00
DELE B1			2	0		35,00
Educazione e costruzione della salute			20	0		350,00
Green generation & Clean			30	20		1.225,00
Il bullo è caduto nella rete + Pari e Dispari			25	0		437,50
Italbase/Italstudio			0	90		
La scuola educa alla pace				non indicate		0,00
Life on Mars			30	0		525,00
Prima so meglio sto			10	20		875,00
Promozione cultura scientifica			10	0		175,00
Scuole in dialogo			4	0		70,00
Service Learning			15	0		262,50
Un Po tanto amato			10	0		175,00
ZD Tedesco			2	0		35,00
<b>RESPONSABILI</b>						
Laboratori + palestra			25			437,50
Laboratori informatici			15			262,50
<b>SISTEMA GESTIONE QUALITA'</b>						
Responsabile Sistema Gestione Qualità			75			1.312,50
Collaboratore			15			262,50
Collaboratore			30			525,00
<b>Esami professionale</b>						
130 € ai docenti, 20 agli insegnanti di sostegno						820,00
<b>Ex IDEI (sportelli aperti)</b>						10.000,00

Eventuali economie in sede di liquidazione del Fondo saranno assegnate ai docenti impegnati nelle attività di orientamento o di recupero qualora queste non siano già state riconosciute.



**PROGETTI A.S. 2019-2020**

lordo Stato lordo dipendente

	N. MASSIMO ORE DI		CLASS.P.A.	lordo Stato	lordo dipendente	
	DOCENZA	NON DOCENZA				
Scuola a domicilio o in ospedale	20	0	A03	464,45	350,00	50% fondi specifici + 50% dalla scuola
Orientamento in entrata e in uscita	0	180	A06	4.180,05	3.150,00	
Corda	40	0	P01	1.857,80	1.400,00	CON CONTRIBUTO ALUNNI E CONTRIBUTO UNIVER:
Loznika/Teatro	0	15	P02	348,34	262,50	CON ESPERTO ESTERNO
Ti ascolto	0	8	P02	185,78	140,00	CON ESPERTO ESTERNO
CAD	17	0	P03	789,57	595,00	CON CONTRIBUTO ALUNNI
CILS	25	15	P03	1.509,46	1.137,50	CON QUOTA DI AUTOFINANZIAMENTO = IL CORSO I
DELF	15	4	P03	789,57	595,00	CON CONTRIBUTO ALUNNI
PET e FCE	50	4	P03	2.415,14	1.820,00	CON CONTRIBUTO ALUNNI
<b>TOTALE SPESA LORDO STATO</b>				<b>12.540,16</b>	<b>9.450,00</b>	

Progettazione Alternanza

25 tutor docenti

A04

Fondi specifici